

# Négociations salaires 2015

## L'UNSA obtient 3 mesures

L'UNSA et les autres OS représentatives ont rencontré la Direction SNCF fin juin 2015, dans le cadre de la Négociation Annuelle Obligatoire salaires. Sous prétexte d'une inflation maîtrisée, d'un contexte économique difficile et du Glissement Vieillesse Technicité SNCF, la Direction ne consent pas d'augmentation générale des salaires en point de grille, pour l'exercice 2015.

Cependant, et répondant ainsi à l'argumentaire UNSA, la Direction accorde :

- La transformation du dividende salarial versé en 2015 en majoration de la gratification de vacances. En 2016 votre gratification de vacances évoluera de façon pérenne et liquidable **de 300 à 400 Euros**.
- La reconduction du dispositif de Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat des Cheminots (GIPAC).
- L'application de l'ensemble des mesures aux contractuels.

Dernière  
minute



Dernière  
minute



### L'UNSA intervient auprès de la SNCF, concernant un point de l'accord :

- **GIPAC** Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat des Cheminots renouvelée pour l'exercice « 2012 à 2015 »

L'UNSA demande que la **GIPAC** soit calculée sur 3 ans lissés et non 4, conformément à l'accord initial du 27 octobre 2008.



Intervention afin qu'un plus grand nombre de cheminots puissent bénéficier du droit financier **GIPAC**, suivant évolution % inflation INSEE en dehors de tout **GVT**. (**G**lissement **V**ieillesse **T**echnicité comprenant les augmentations dues aux échelons d'ancienneté, positions et niveaux)...

Août / Septembre 2015



UNSA-Ferroviaire

56, rue du Faubourg Montmartre • 75009 PARIS

Tél : 01 53 21 81 80 • Fax : 01 45 26 46 65 • federation@unsa-ferroviaire.org

*Le syndicalisme en positif !*

# Titres-Restaurants à la SNCF



## L'UNSA ouvre la porte !

L'UNSA-Ferroviaire, début 2015, sollicite seule la Direction de l'Entreprise SNCF afin de mener une étude de faisabilité concernant la dotation des Titres-Restaurants pour les agents SNCF. En réponse la Direction propose une expérimentation au sein d'un panel d'agents à l'INFRA.

L'UNSA démontre tout le bienfondé de sa démarche, et entend élargir ce dispositif au plus grand nombre à la SNCF !

