



26 mai 2016

## Flash spécial

# Noeud Ferroviaire Lyonnais

## Quelles conséquences?

### « Noeud Ferroviaire Lyonnais - NFL »

Ce projet piloté par TER a pour but de donner aux activités TER et VOYAGES les leviers de leur production (maîtrise des coûts).

Ce projet concerne 2036 personnes sur notre région réparties sur les Établissements EEV LYON, EEV Alpes, EEV Drôme Ardèche, ETSV Loire et Direction TER RA.

Cette seconde information (la 1<sup>ère</sup> avait eu lieu en janvier 2016) confirme la **fermeture définitive de l'EEV DRÔME-ARDÈCHE**. La structure actuelle de l'EEV DA date de 2010, année où l'EIC s'est mis en place.

► Pour l'UNSA, l'EEV DA est sacrifié au profit des autres Établissements Voyageurs de la région Rhône Alpes.

Comment ne pas repenser aux fermetures des Établissements INFRASTRUCTURE MAINTENANCE et TRAVAUX (3 EVEN en 2010 et EVEN LGV en 2015)...avec toutes ses difficultés !

- Quel sera le devenir des agents sur le site de Valence ?
- Quelle dynamique en termes d'emplois ?

- Quels seront les postes qui pourront être proposés, notamment aux agents en fin de carrière si un certain nombre de postes disparaissent ?

### Et que dire de la PROXIMITÉ ?

4 heures de trajet pour les agents de Valence afin de rencontrer leur hiérarchie (sur Chambéry ou St- Étienne)... 2 heures de trajet pour les agents de Valence qui travailleront avec l'Entité NFL. **Est-ce un progrès ?**

► Pour l'UNSA c'est une dégradation avérée de l'équilibre vie professionnelle / vie privée mais aussi une dégradation de l'efficacité.

Concernant le Dispositif d'accompagnement RH et son volet social :

► L'UNSA demande :

- ⇒ que les dispositions du RH 0910 soient exposées aux agents,
- ⇒ d'accompagner de façon spécifique chaque agent concerné par la restructuration en tenant compte de la situation individuelle de chacun.

**Créateur le lien social !**





### Extrait de notre déclaration

« L'UNSA souhaite que les contraintes personnelles des agents concernés par la fermeture de l'EEV DA soient examinées avec plus grande attention afin de minimiser les Risques Psycho-Sociaux. En effet, depuis l'annonce de la fermeture de l'Établissement, de fortes inquiétudes ont vu le jour. »

« Nous vous demandons **la plus grande vigilance** au niveau des reclassements des agents du siège de l'Établissement. Quelles propositions de postes peuvent être formulées aux agents dans le cadre du RH 0910 ? Quand auront lieu les entretiens exploratoires ? »

### Concernant la réserve de Valence TGV

► L'UNSA s'oppose fortement à l'intervention à Valence TGV de la réserve Escale de LYON PART DIEU.

L'UNSA demande une ressource de qualification E ( ou ATT TS ) supplémentaire sur VALENCE TGV pour que ce service puisse fonctionner correctement.

► Pour l'UNSA, le changement de filière de la qualification E de l'Escale Valence TGV (Filière 27 à Filière 26) n'est pas une solution.

**Concernant l'UO TER**, quelles seront les zones d'intervention de la réserve pour les agents des différents chantiers ?

Le RH 0281 sera-t-il appliqué ?

### Sur l'EV Alpes

Nouveauté par rapport à la 1<sup>ère</sup> information de Janvier 2016 : l'UO SNCF VOYAGES ALPES rejoint la nouvelle UO Commercialisation Voyages Alpes et RCAD (restant sur Chambéry).

Les périmètres de cette UO deviennent gigantesques : Annecy, Aix-les-Bains, Chambéry, Grenoble, Valence, St-Étienne... **est-ce un progrès ? Mais, où est la proximité ?**

### Sur l'ETSV Loire

Qui assurera la commande des agents de Ligne Directe de St Etienne ?

Que devient la réserve mixte NEV / LD ?

Quelle GPEC au pôle RH de l'ETSV Loire ?

### Sur la Sécurité

► L'UNSA sera vigilante concernant l'impact de la réorganisation sur la sécurité. L'UNSA demande si le dossier établi selon la Méthode de Sécurité Commune est initialisé ? Quels risques ont été identifiés ? Quelles ressources ont été envisagées ?

Prochaine échéance : Instance de Coordination CHSCT sur le NFL le 17-06-2016.

► L'UNSA demande à la Direction d'être particulièrement attentive vis-à-vis des agents concernés par ce projet.

**Pour l'UNSA , personne ne doit rester au bord du chemin**

Prochain CER : Mardi 21 Juin 2016



**L'expertise syndicale**